



Sophia Lenz,

Zentrale Anlaufstelle für
KI Land Brandenburg (ZAKI)

**Kolleg*in KI – KI als möglicher Schlüssel zur
Lösung des Fachkräftemangels**

KIM

KI im Mittelstand

KI IM MITTELSTAND

Kolleg*in KI – KI als möglicher Schlüssel zur Lösung des Fachkräftemangels



30. NOVEMBER

KI KONFERENZ IM DOK3

Agenda

Kernthemen zum Thema Künstliche Intelligenz

- Vorstellung Zentrale Anlaufstelle für Künstliche Intelligenz
- Aktuelle Herausforderungen im Fachkräftemangel
- Wie KI den Fachkräftemangel angehen kann
- Bedeutung der Digitalisierung und KI für den Mittelstand
- Einsatzmöglichkeiten von KI in Unternehmen
- Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis
- Potenziale der KI beim Thema Fachkräfte



Zentrale Anlaufstelle für KI

Als neu initiierte Anlaufstelle startet die ZAKI dieses Jahr, um sämtliche Aktivitäten im Bereich KI in Brandenburg zu bündeln, Informationsquellen und Netzwerk anzubieten.

- Transfer- und Netzwerkaktivitäten stärken
- Übersicht Brandenburger KI Ökosystem
- KI in Aus- und Weiterbildung bringen
- Bedürfnisse von neuen KI-Akteuren erfassen
- Wettbewerbsfähigkeit des Wirtschaftsstandort Berlin-Brandenburg stärken
- Region als attraktiven Arbeitsort für KI Fachkräfte etablieren



Aktuelle Herausforderungen im Fachkräftemangel



“In 352 von 801 Berufsgruppen gibt es laut Bundeswirtschaftsministerium aktuell einen Fachkräftemangel. Das entspricht 44 Prozent aller Berufsgruppen.” Wirtschaftswoche vom 12. April 2023 vom



sogenannte “War for Talents”



Ursachen divers -
Lösungen diverser

Wie KI den Fachkräftemangel angehen kann

Ursache und Folgen des Fachkräftemangels und wie KI da helfen kann

Demographische Wandel

Fachkräfte fehlen in der Anzahl - Generation der Baby-Boomer gehen in Rente

KI kann vorhandenen Fachkräfte unterstützen:

- übernimmt wiederkehrende und repetitive Aufgaben im Arbeitsalltag und schafft so Zeit für andere Aufgaben

→ Globaler Wettbewerb

Globaler Markt wirkt sich auch auf Fachkräfte aus, die sich auch in anderen Ländern nach lukrativen Arbeitsangeboten umsehen

KI kann dabei helfen, das eigene Unternehmen globaler auszustellen.

- kann bei der Markanalyse von neuen Ländern helfen und bei der eigenen Marken-Etablierung, bis hin zur Übersetzung

→ Unternehmenspräsentation

Besonders junge Menschen erreicht man nicht mehr mit eine Stellenanzeige im lokalen Nachrichtenteil, sondern über moderne Medien und Kommunikationskanäle

KI kann dabei helfen, die Reichweite des Unternehmens bei sämtlichen Sozial Media Kanälen zu erweitern.

- Stellenanzeigen erreichen so deutlich mehr Reichweite
- Reichweite fördert auch das Image des Unternehmens

→ Recruiting

Personalbereiche müssen mit weniger Personal stärker auch unterschiedlichen Kanälen aktiv nach potenziellen Kräften suchen und umfassenden Bewerbungsprozess durchgehen

KI kann dabei helfen, Profile gezielter nach qualifizierten Bewerber*innen zu durchsuchen und Einstellungsprozesse vereinfachen.

- gezieltes Suchen nach Bewerber*innen minimiert die Vakanzzeit
- entlastet die vorhandenen Mitarbeitenden

Ursache und Folgen des Fachkräftemangels und wie KI da helfen kann

→ Wissensmanagement

Das Erfahrungswissen von Kollegen geht mit dem Ausstieg verloren. Dieses Wissen ist für Unternehmen im Bereich Onboarding und Weiterbildung der Fachkräfte entscheidend.

KI kann individuelle Lernmodule für Mitarbeiter*innen zusammenstellen, um so das Wissen im Unternehmen zu halten.

- gezielte Lehrpläne zum On-Boarding erstellen
- frühzeitiger Wissenstransfer beim Off-Boarding gewährleisten

→ Innovations-Character

Unternehmen haben unterschiedliche Potentiale, die sie für eine innovative Weiterentwicklung nutzen sollten. Somit steigern Sie ihr Image als zukunftsorientiertes Unternehmen und locken auch Fachkräfte an.

Besonders Digitalisierung im Allgemeinen und KI im Besonderen kann helfen, komplett neue Ideen zu entwickeln und Geschäftsmodelle zu schaffen.

- Dank KI können komplett neue Geschäftsmodelle entwickelt werden und so neue Märkte erschlossen werden
- z.B. kann mit KI ein digitaler Zwilling des Unternehmens angelegt werden, um neue Prozessvorgänge zu überprüfen
- stärkt auch das Ansehen des Unternehmens

→ Aus- und Weiterbildung

Eine zielführende Aus- und Weiterbildung kann bei der Fachkräfte-Problematik helfen. Somit können Fachkräfte für die kommenden Herausforderungen benötigte Kompetenzen erlangen.

Mit Hilfe von KI könnten Mitarbeiter gezielte Lehrpläne erhalten, um sich schnell und gezielt weiterzubilden.

- KI kann eine Kompetenzanalyse der Mitarbeiter*innen erstellen und so gezielt alle entsprechenden weiteren Kompetenzen empfehlen
- KI ermöglicht auch komplett neue Lernformate

→ Arbeitszeitkonzepte

Durch die Digitalisierung konnte auch ein Grundstein zur Veränderung der Arbeitszeitkonzepte gelegt werden. So können auch Menschen mit weiteren Verantwortungen in die Arbeit integriert werden.

KI ermöglicht auch eine flexiblere Arbeitsplatzsteuerung und auch Schichtsysteme vereinfachen.

- KI kann Voraussagen treffen, auf deren Grundlage Produktionen angepasst und Dienstpläne gestaltet werden können
- KI kann Marktpreise überwachen und Materialien zu günstigen Preisen bestellen

Bedeutung von KI für die Wirtschaft

**Digitalisierung und KI als Schlüsselfaktor
für Wettbewerbs-vorteile und Innovation**

Bedeutung von KI für die Wirtschaft

KfW-Digitalisierungsbericht Mittelstand 2022

“Die Digitalisierung gilt als wesentlicher Treiber für Innovationen, Wettbewerbsfähigkeit und Wachstum auf Unternehmens- wie auf gesamtwirtschaftlicher Ebene. Als “General Purpose Technologie” ist die Digitalisierung ein Hoffnungsträger für die Erschließung neuer Wertschöpfungspotenziale [...]”

<https://bit.ly/3uFYD1q>

CBS Whitepaper: KI als Schlüsseltechnologie für den Mittelstand

“Laut der Forschung von Mittelstand digital, wird KI ein hohes Wachstumspotenzial zugeschrieben, allein der KI-induzierte Wachstumseffekt liegt bei einer jährlichen Größenordnung von 50 Mrd. Euro.”

<https://bit.ly/418BpgL>

Fazit: Bedeutung für Brandenburg vielseitig

Gründe für die Anwendung von KI im Unternehmen

KI kann unterstützen

KI kann absichern

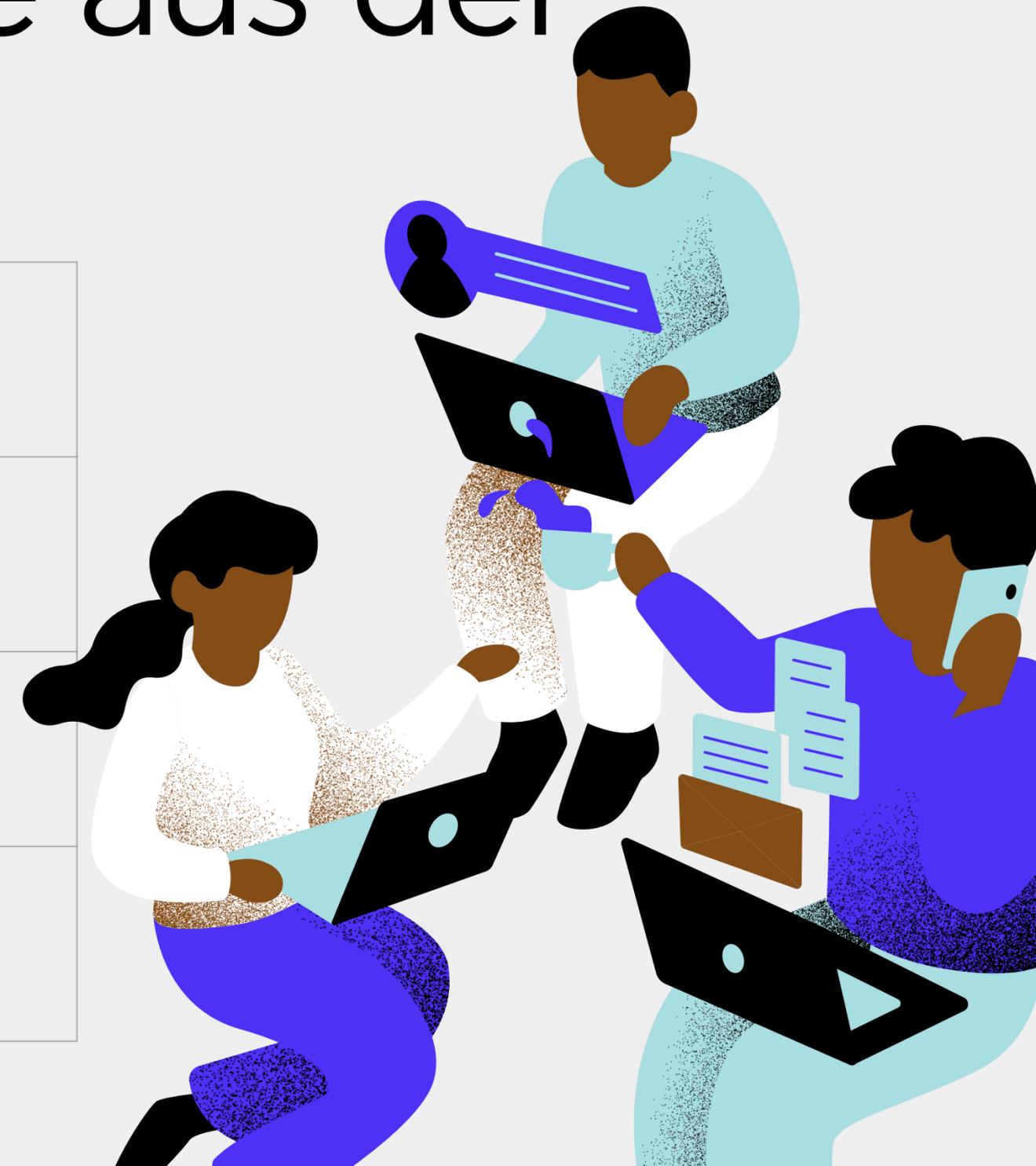
KI kann beschleunigen

KI kann entwickeln

KI kann fördern

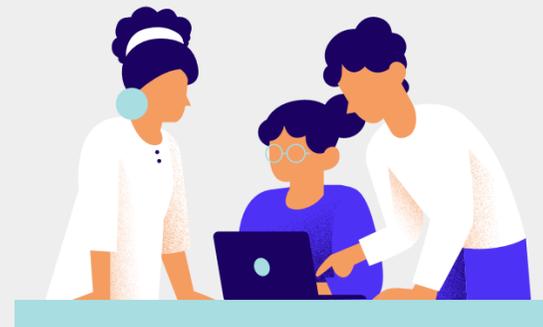
Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis

KI Forschung	Titus Research
KI Geschäftsmodelle	Unframe.io
KI Unterstützung	Oberlinhaus
KI Überwachung	Stahlwerk Eisenhüttenstadt



Hürden überwinden & Chancen Nutzen - Nur Wie?

Hürden erkennen - zusammen überwinden



Technische Hürden



Organisatorische Hürden



Menschliche Hürden

Potenziale der KI beim Thema Fachkräfte

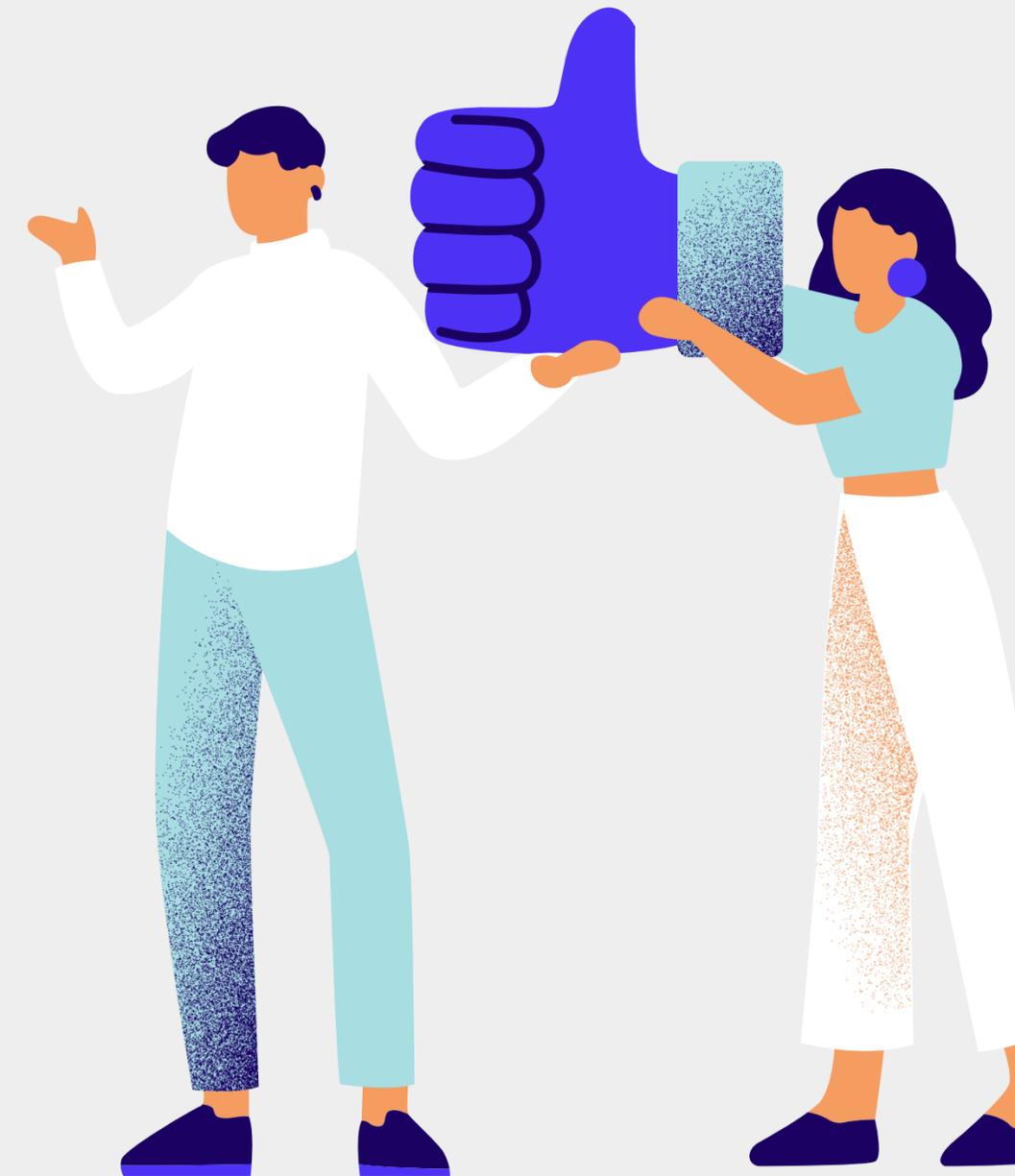
Für Unternehmen hat KI Potenziale:

- Sicherung der Qualität durch Fehlerminimierung
- Steigerung der Produktivität und Effizienz
- Steigerung der Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- Verbesserung der Kundenbeziehung
- Wettbewerbsvorteil
- Marktanteile erweitern
- Reichweite und Sichtbarkeit erhöhen
- Innovation vorantreiben
-



Wie los legen ?

Sie haben die Potenziale von KI für Ihr Unternehmen erkannt ?
Dann gehen Sie heute den ersten Schritt !



Wir sind Ihre Erste Anlaufstelle zum Thema KI

Bei Fragen zum Thema KI vermitteln wir Sie gerne an hilfreiche Stellen weiter.

zaki-brandenburg.de

zaki@wfbb.de

30. NOV

2023

KIM

KI im Mittelstand

Dock³ Lausitz // 9:00-16:00 Uhr

KGG Gastnetz
spreetal



**Wie KI unsere Arbeit
revolutioniert.**

#kimlausitz